



Agente de projet – Milieux de travail alliés contre la violence conjugale

Poste temporaire de 12 mois avec possibilité de prolongation

Vous êtes féministe et seriez intéressée à vous joindre à une équipe engagée dans la lutte contre la violence conjugale? Alors, cette offre d'emploi pourrait vous intéresser !

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** regroupe 45 maisons d'aide et d'hébergement réparties sur le territoire québécois. Il développe des stratégies de sensibilisation pour mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Il intervient pour défendre les droits et intérêts des femmes et des enfants violentés et accroître leur sécurité. Il assure à ses membres un lieu de réflexion et de formation continue et les représente auprès des instances publiques et gouvernementales.

SOMMAIRE DU POSTE

En étroite collaboration avec l'équipe de travail et plus spécifiquement avec la chargée de notre projet *Milieux de travail alliés contre la violence conjugale*, la titulaire du poste participera au déploiement d'un programme visant à sensibiliser les employeurs et les syndicats québécois sur les mesures à mettre en place pour assurer la protection des victimes de violence conjugale sur leur lieu de travail et réagir de manière appropriée en cas de dévoilement.

RESPONSABILITÉS

- Agir comme conférencière et formatrice auprès d'un certain nombre de milieux de travail* ;
- Coordonner les activités de sensibilisation et de formation (gestion des demandes, planification d'un calendrier, soutien à l'organisation logistique des activités) ;
- Collaborer à la mise à jour et bonification du matériel de sensibilisation développé (conférence, formation, trousse d'outils, contenu du microsite, etc.) ;
- Répondre aux demandes d'information des milieux de travail sur notre programme ;
- Offrir un soutien personnalisé aux entreprises et syndicats dans la mise en place de nouvelles mesures visant à sécuriser les lieux de travail et à protéger les victimes ;
- Assurer le suivi du processus de certification des milieux de travail et des ententes de partenariat ;
- Animer des activités de soutien et d'échange pour les intervenantes des maisons membres qui collaborent au déploiement du programme dans leur région respective ;
- Contribuer à l'organisation et la réalisation d'événements (matériel, logistique, mobilisation, etc.) pour assurer la visibilité des résultats du programme ;

- Contribuer à la conception d'un recueil des bonnes pratiques développées par les milieux de travail alliés ;
- Effectuer certaines tâches administratives en soutien au programme.

* Les activités peuvent avoir lieu en mode virtuel ou en présence.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline pertinente ;
- Bonne connaissance de la problématique de la violence conjugale ;
- Expérience significative en développement de projets mobilisant des partenaires ;
- Expérience significative dans l'organisation d'activités de sensibilisation et de formation et dans l'élaboration d'outils ;
- Expérience en organisation d'événements ;
- Bonnes capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils technologiques (Zoom, Teams) ;
- Bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite.

PROFIL RECHERCHÉ

- Grand intérêt à travailler dans une organisation féministe de lutte contre la violence conjugale
- Sens de l'organisation et de l'initiative, leadership et autonomie
- Jugement, diplomatie et habiletés relationnelles
- Aisance à travailler en équipe

ATOUTS

- Expérience de travail dans une organisation féministe ou un groupe d'action communautaire autonome
- Expérience en lien avec la problématique de la violence conjugale (recherche, intervention, formation, etc.)

CONDITIONS

- Poste contractuel d'une durée 12 mois avec possibilité de prolongation
- 32h ou 35h/semaine, horaire flexible
- Taux horaire de 33\$ + avantages sociaux
- Entrée en fonction : 8 août 2022
- Lieu de travail : Montréal - Quartier Parc-Extension (avec possibilité de télétravail)

Veillez nous faire parvenir votre CV et votre lettre de motivation au plus tard le 22 juin 2022 à 12h à Sandra Trottier, strottier@maisons-femmes.qc.ca.

Les entrevues de sélection auront lieu les 29 et 30 juin 2022.

Le Regroupement encourage les candidates à s'identifier en tant que membre d'un groupe marginalisé. À compétence égale, leur candidature sera priorisée.

Nous remercions toutes les femmes qui déposeront leur candidature.
Cependant, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.