



OFFRE D'EMPLOI : Responsable du ressourcement et du soutien aux gestionnaires des maisons membres du Regroupement

Poste contractuel de 26 mois

Vous êtes féministe, vous avez une solide expérience en développement organisationnel et en gestion des ressources humaines? Vous êtes intéressée à vous joindre à une équipe engagée dans la lutte contre la violence conjugale? Alors, cette offre d'emploi pourrait vous intéresser !

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** regroupe 45 maisons d'aide et d'hébergement réparties sur le territoire québécois. Il développe des stratégies de sensibilisation pour mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Il intervient pour défendre les droits et intérêts des femmes et des enfants violentés et accroître leur sécurité. Il contribue à la formation continue de ses maisons membres et les représente auprès des instances publiques et gouvernementales.

SOMMAIRE DU POSTE

La titulaire du poste sera responsable de développer et mettre en œuvre une stratégie visant à soutenir les coordonnatrices et directrices des maisons membres face aux défis que pose la gestion d'une maison d'aide et d'hébergement soit: un OSBL qui assure des services 24/7, qui privilégie un mode de gestion féministe, mais dont la taille s'apparente à une petite entreprise.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Mettre en place un comité orienteur ; assurer la préparation, l'animation et le suivi de ses réunions ;
- Mettre sur pied des groupes de codéveloppement ;
- Concevoir et animer des activités visant le renforcement des capacités en matière de gestion des ressources humaines, de planification financière, d'organisation du travail ;
- Soutenir les gestionnaires face aux défis de recrutement, d'intégration et de rétention du personnel dans un contexte de pénurie de main d'œuvre ;
- Accompagner certaines gestionnaires confrontées à des défis particuliers ;
- Soutenir le développement de pratiques favorisant la mobilisation et l'engagement des équipes ;
- Accompagner les nouvelles coordonnatrices et directrices dans les apprentissages inhérents à leurs nouvelles fonctions.

EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires dans une discipline pertinente
- Expérience significative en développement organisationnel et en gestion des ressources humaines
- Expérience significative dans la conception et la dispensation de formations
- Excellentes capacités de communication orale
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils technologiques (Zoom, Teams)

PROFIL RECHERCHÉ

- Intérêt à travailler dans une organisation féministe de lutte à la violence conjugale
- Sens de l'organisation et de l'initiative, leadership et autonomie
- Jugement, diplomatie et habiletés relationnelles
- Aisance à travailler en équipe

ATOUTS

- Expérience de travail dans une organisation féministe ou un groupe d'action communautaire autonome
- Connaissance de la réalité organisationnelle d'une maison d'aide et d'hébergement

CONDITIONS

- Poste contractuel de 26 mois
- 35h/semaine, horaire flexible
- Taux horaire entre 34\$ et 36\$ + avantages sociaux (selon l'expérience)
- Entrée en fonction souhaitée : 31 octobre 2022
- Lieu de travail : Montréal - Quartier Parc-Extension (avec possibilité de télétravail)

Faire parvenir votre CV et une lettre expliquant votre intérêt pour le poste au plus tard le **6 octobre 2022 à 17 heures à** : Comité de sélection, pletron@maisons-femmes.qc.ca

Notez que les entrevues de sélection auront lieu entre le 11 et 14 octobre 2022.

Le Regroupement encourage les candidates à s'identifier en tant que membre d'un groupe marginalisé. À compétence égale, leur candidature sera priorisée.

Nous remercions toutes les femmes qui déposeront leur candidature.
Cependant, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.