

OFFRE D'EMPLOI:

Intervenante auprès des mères et des enfants à Alternat'Elle (2e étape)

L'organisation :

Le Refuge pour les femmes de l'Ouest de l'Île (RFOI) est un organisme sans but lucratif qui vient en aide aux femmes victimes de violence conjugale et à leurs enfants. Nous offrons un soutien spécialisé à travers une variété de services tel que la maison d'hébergement première étape, les appartements de deuxième étape, le soutien sociojuridique d'une avocate et les services de suivis externes (sans hébergement). L'équipe de travail est diversifiée et dynamique, fait preuve de créativité, d'ouverture et de passion. Notre organisme se démarque par son intérêt pour la recherche, l'approfondissement de ses connaissances, le développement d'outils spécialisés ainsi que sa connaissance de l'actualité et des enjeux touchant la problématique.

Si tu cherches un milieu égalitaire et participatif, qui promeut le travail d'équipe et dans lequel tu pourras faire une réelle différence dans la vie de la clientèle, le RFOI est un organisme où tu pourras véritablement grandir. Fais rapidement parvenir ton c.v. à info@rfoi.org

Description des tâches et des responsabilités :

Intervention :

- Intervenir de façon individuelle auprès des mères et des enfants ;
- Effectuer, au besoin, des rencontres mères enfants et familiales;
- Intervenir en cas de litige entre les jeunes;
- Soutenir la femme dans son rôle de mère tout en favorisant une relation positive et saine entre elle et son enfant. Le tout en lui offrant du soutien, des informations et des références;
- Établir, pour chacune des familles, en collaboration avec l'intervenante femme d'Alternat'Elle, des objectifs d'intervention tenant compte de leur réalité;
- Planifier, organiser et offrir des services qui favorisent le développement physique, social, émotif et éducatif du jeune;
- Planifier et animer des activités qui correspondent au stade de développement et aux besoins des jeunes exposés à la violence conjugale;
- Faire la promotion de relations saines et la reprise de pouvoir ;
- Soutenir la mère et les enfants dans leurs démarches en favorisant une relation égalitaire ;
- Intervenir au quotidien, par téléphone et par courriel ou en personne auprès des mères et des enfants suivis ;
- Rédiger et tenir à jour les notes évolutives sur la progression des mères et des enfants, fiches statistiques et outils de communication.

Suivi de groupe :

- Présenter des calendriers d'activités de groupe (des ateliers planifiés, sorties récréatives, etc.) tout en tenant compte des différents groupes d'âge;
- Animer des ateliers de groupe en dévictimisation s'adressant aux mères dont les enfants ont été exposés à la violence conjugale;
- Co animer des camps de jours pendant la période estivale;
- Effectuer de l'intervention de groupe, au besoin: Intervention terrain - Intervention thématique - Intervention de vie communautaire.

Développement :

- Participer au développement de la ressource et de son rayonnement dans la communauté ;
- Participer aux comités de travail au sein de l'équipe ;
- Participer au développement d'outils d'intervention ;
- Occasionnellement, animer des activités de prévention et de sensibilisation au sein de la communauté.

Connaissances :

- Baccalauréat en travail social, psychoéducation, éducation spécialisée, criminologie, psychologie, sexologie ou tout autre domaine connexe ;
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais, autre langue un atout ;
- Expérience en intervention et en violence conjugale un atout.

Aptitudes recherchées :

- Désirer évoluer au sein d'une organisation féministe véhiculant les valeurs de respect, d'égalité, de transparence et de non-violence ;
- Être capable de s'organiser dans son travail et de prioriser les tâches à effectuer ;
- Être capable de s'adapter à la réalité des femmes (annulations/changement/report de rendez-vous, disponibilités réduites, etc.) ;
- Faire preuve d'autonomie, de débrouillardise et d'initiative ;
- Faire preuve de respect, de compassion, d'empathie, de discrétion.

Conditions :

- Salaire débutant à 25,70\$ / heure (à l'échelon 0) ;
- 35 heures semaine de jour, du lundi au vendredi ;
- Possibilité de reconnaissance de l'expérience en maison d'hébergement VC ;
- Reconnaissance du diplôme de maîtrise en lien avec la problématique ;
- Plusieurs avantages sociaux, assurance collective ;
- Congé de maladie, santé mentale et 3 semaines de vacances après 1 an.

Guylaine Simard, directrice générale