



## OFFRE D'EMPLOI : CHARGÉE DE PROJET

### « Accessibilité des services aux femmes et enfants en situation de handicap »

Poste contractuel de 30 mois

---

Vous êtes féministe et seriez intéressée à vous joindre à une équipe engagée dans la lutte contre la violence conjugale? Alors, cette offre d'emploi pourrait vous intéresser !

---

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** regroupe 45 maisons d'aide et d'hébergement réparties sur le territoire québécois. Il développe des stratégies de sensibilisation pour mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Il intervient pour défendre les droits et intérêts des femmes et des enfants violentés et accroître leur sécurité. Il assure à ses membres un lieu de réflexion et de formation continue et les représente auprès des instances publiques et gouvernementales.

#### SOMMAIRE DU POSTE

En étroite collaboration avec l'équipe de travail du Regroupement, la titulaire du poste sera responsable de la mise en œuvre **d'un plan d'action** visant à lever les obstacles limitant l'accessibilité des services de ses maisons membres aux femmes et enfants en situation de handicap, victimes de violence conjugale.

#### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Assurer la préparation, l'animation et le suivi des réunions d'un comité consultatif ;
- Dresser un état des lieux de l'accessibilité de l'ensemble des maisons membres (collecte de données, compilation et analyse des résultats) ;
- À la lumière de cet état des lieux, formuler des recommandations aux instances décisionnelles du Regroupement sur les adaptations à prévoir (incluant les ressources disponibles, les outils à développer et les bonnes pratiques à promouvoir) ;
- Concevoir et dispenser une formation pour soutenir les maisons dans la réalisation des adaptations recommandées pour garantir l'accompagnement des femmes et des enfants en situation de handicap en fonction de leur limitation ;
- Mettre en place des communautés de pratiques pour permettre aux gestionnaires et intervenantes des maisons de partager leurs expériences et ressources en matière d'adaptation ;
- Organiser des activités de sensibilisation et de formation sur la problématique de la violence conjugale pour les organismes d'accompagnement des personnes en situation de handicap afin d'accroître leur capacité à identifier et référer les femmes victimes faisant appel à leurs services ;
- Déployer une stratégie pour aider les maisons membres du Regroupement à établir des ententes avec des partenaires tels que les CLSC, CIUSSS ou CISSS en cas d'hébergement d'une femme ou d'un enfant en situation de handicap.

## EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline pertinente
- Expérience significative en développement de projets mobilisant des partenaires
- Expérience significative dans le développement d'activités de sensibilisation et de formation
- Bonne connaissance de la problématique de la violence conjugale
- Bonne connaissance des obstacles à la participation, l'inclusion et l'intégration des personnes en situation de handicap
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils technologiques (Zoom, Teams)

## PROFIL RECHERCHÉ

- Grand intérêt à travailler dans une organisation féministe de lutte à la violence conjugale
- Sens de l'organisation et de l'initiative, leadership et autonomie
- Jugement, diplomatie et habiletés relationnelles
- Aisance à travailler en équipe

## ATOUS

- Expérience de travail dans une organisation féministe ou un groupe d'action communautaire autonome.
- Expérience de travail dans un organisme de défenses des droits des personnes en situation de handicap.
- Expérience en lien avec la problématique de la violence conjugale (recherche, intervention, formation, etc.)

## CONDITIONS

- Poste contractuel d'une durée de 30 mois
- 32h ou 35h/semaine, horaire flexible
- Taux horaire de 33\$ + avantages sociaux
- Entrée en fonction souhaitée : 9 janvier 2023
- Lieu de travail : Montréal - Quartier Parc-Extension (avec possibilité de télétravail)

*Faire parvenir votre CV et une lettre expliquant votre intérêt pour le poste au plus tard le **16 décembre 2022 à 12h** à : [strottier@maisons-femmes.qc.ca](mailto:strottier@maisons-femmes.qc.ca)*

Notez que les entrevues de sélection auront lieu le 20 décembre 2022.

Le Regroupement encourage les candidates à s'identifier en tant que membre d'un groupe marginalisé. À compétence égale, leur candidature sera priorisée.

Nous remercions toutes les femmes qui déposeront leur candidature.  
Cependant, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.