



OFFRE D'EMPLOI : RESPONSABLE DU PROGRAMME DE FORMATION

Poste de 18 mois avec possibilité de renouvellement

Vous êtes féministe et intéressée à vous joindre à une équipe dynamique, engagée dans la lutte contre la violence conjugale? Vous êtes une formatrice d'expérience et souhaitez contribuer au développement des connaissances et compétences des intervenantes des maisons d'aide et d'hébergement et des acteurs d'autres milieux de pratique?

Voilà un emploi pour vous !

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** regroupe 46 maisons d'aide et d'hébergement réparties sur le territoire québécois. Il développe des stratégies de sensibilisation pour mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Il intervient pour défendre les droits et intérêts des femmes et des enfants victimes et accroître leur sécurité. Il soutient le développement de ses maisons membres.

SOMMAIRE DU POSTE

La titulaire du poste assurera la mise en œuvre des actions nécessaires au développement, à l'actualisation et à la dispensation d'un programme de formation continue visant à soutenir les pratiques d'intervention et de défense de droits des maisons membres du Regroupement. Elle contribuera également à la création de formations sur mesure à l'intention d'acteurs de différents milieux pour un meilleur accompagnement des femmes et des enfants victimes.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Être à l'affut des nouveaux besoins de formation des intervenantes des maisons membres du Regroupement (en collaboration avec l'équipe du Regroupement) ;
- Proposer et mettre en œuvre une stratégie pour répondre à ces besoins, laquelle pourra impliquer :
 - La bonification, la révision et l'actualisation du contenu et du matériel de formations existantes
 - Le développement de nouveaux contenus de formation (en mode synchrone et asynchrone)
 - La programmation de formations dispensées par d'autres organismes ou personnes-ressources
- En collaboration avec des partenaires, évaluer les besoins de formation d'intervenant.e.s et professionnel.le.s d'autres milieux de pratiques susceptibles d'être en contact avec des femmes et des enfants victimes de violence conjugale/contrôle coercitif ;
- Collaborer au développement de formations en cohérence avec les besoins identifiés, en tenant compte des bonnes pratiques existantes ;
- Recruter, former et assurer l'encadrement de formatrices contractuelles chargées de dispenser les activités de formation pour le réseau des maisons et à l'externe ;
- Animer certaines formations ;



- Assurer une bonne partie du travail de promotion, de planification et d'organisation logistique liée à la dispensation des activités de formation à l'interne et à l'externe ;
- Veiller à un bon équilibre entre le volet magistral et le volet interactif des formations ;
- S'assurer de la qualité des formations dispensées par le biais d'un processus d'évaluation.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline pertinente au poste ou acquis expérimentiels équivalents
- Expérience significative en développement de formations et de matériel pédagogique
- Expérience en animation de formation
- Capacité à développer une approche de formation réflexive à travers des mises en situation, des ateliers qui favorisent la mise en application des connaissances acquises
- Très bonne connaissance de la problématique de la violence conjugale/contrôle coercitif et des enjeux liés à la sécurité et la défense des droits des femmes et enfants victimes
- Bonne connaissance des acteurs communautaires et institutionnels qui entourent les femmes et les enfants victimes
- Excellentes capacités de communication et de vulgarisation orales et écrites
- Capacité de travailler en équipe et de mobiliser des partenaires
- Diplomatie et habiletés relationnelles
- Autonomie, leadership et initiative
- Bonne maîtrise des fonctionnalités des principales plates-formes de visioconférence
- Facilité à se déplacer dans différentes régions du Québec
- Maîtrise de l'anglais

ATOUT

- Expérience de travail en maison d'aide et d'hébergement

CONDITIONS

- Poste contractuel de 35 heures/semaine
- Taux horaire : 36\$ + avantages concurrentiels
- Horaire flexible
- Temps partagé en télétravail et présence au bureau (près du métro du Parc)
- Entrée en fonction souhaitée: 14 avril 2024
- Durée du contrat : 18 mois avec possibilité de renouvellement.

Si vous avez de l'intérêt pour ce poste, veuillez faire parvenir votre CV et une lettre de motivation au plus tard le **27 mars 2024, 17h**, à : strottier@maisons-femmes.qc.ca
Nous encourageons fortement les femmes à la croisée des oppressions à poser leur candidature et à en faire mention dans leur lettre. À compétences équivalentes, leur candidature sera priorisée.

Les entrevues de sélection auront lieu dans la semaine du **1^{er} avril 2024**. Nous remercions toutes les femmes qui déposeront leur candidature. Cependant, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.