



OFFRE D'EMPLOI

Agente de projet – Violence conjugale et pratique judiciaire Contrat d'un an – possibilité de prolongation

Vous aimez travailler sur des projets d'envergure ? Vous avez de l'expérience en formation et en mobilisation de partenaires ? Vous avez une bonne connaissance du système judiciaire ? Vous êtes féministe et seriez intéressée à vous joindre à une équipe engagée dans la lutte contre la violence conjugale ? Alors, cette offre d'emploi pourrait vous intéresser !

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** regroupe 46 maisons d'aide et d'hébergement réparties sur le territoire québécois. Il intervient auprès des instances politiques pour défendre les droits et intérêts des femmes et des enfants violentés et accroître leur sécurité. Il développe des stratégies de sensibilisation pour mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Il soutient le développement de ses maisons membres.

MISE EN CONTEXTE

Lancé par le Regroupement à l'automne 2021, le projet *Améliorer la pratique judiciaire pour accroître la sécurité des femmes victimes de violence conjugale* vise à améliorer la pratique des différents acteurs judiciaires pour lever les obstacles systémiques auxquels les femmes victimes de violence conjugale font face dans le système judiciaire, particulièrement celles issues de l'immigration ou en situation de précarité économique, lorsqu'elles tentent d'échapper à cette violence.

Pour y parvenir, le Regroupement sensibilise et forme les intervenant·e·s judiciaires au concept de contrôle coercitif ainsi qu'à son dépistage et à sa documentation, afin qu'ils et elles reconnaissent l'ensemble des manifestations de la violence conjugale et développent des pratiques d'intervention plus appropriées pour améliorer la sécurité et la liberté des victimes.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

En étroite collaboration avec la chargée de projet, la titulaire du poste assumera les responsabilités suivantes :

- Présenter des formations, ateliers et conférences sur le concept de contrôle coercitif auprès de divers acteurs judiciaires.
- Contribuer à l'élaboration de formations à l'intention des différents acteurs judiciaires ciblés par le projet.
- Développer des liens de confiance avec les partenaires du projet et échanger avec eux afin d'identifier des pistes de solutions à certains défis rencontrés par ceux-ci ou par les victimes.
- Collaborer à l'organisation et participer aux rencontres du comité consultatif (membres issus du système judiciaire, du monde de la recherche et de nos maisons membres) contribuant à la mise en œuvre du projet.

- Piloter certains dossiers thématiques en lien avec l'intégration du contrôle coercitif dans les pratiques judiciaires.
- Contribuer à une veille de l'actualité sur le concept de contrôle coercitif pour être au fait des dernières initiatives en la matière.
- Collaborer à l'organisation et participer aux rencontres internes de suivi du projet.

EXIGENCES

- Expérience en formation auprès de publics variés
- Connaissance des enjeux juridiques et sociaux en matière de violence envers les femmes et plus spécifiquement de violence conjugale
- Excellentes habiletés communicationnelles, orales et écrites (présentation, persuasion, négociation)
- Bonne connaissance de l'anglais (écrit, lu et parlé)
- Diplôme d'études universitaires en sciences juridiques/droit (atout)
- Être membre du Barreau du Québec (atout)
- Connaissance de la pratique du droit criminel et du droit familial (atout)

PROFIL RECHERCHÉ

- Grand intérêt à travailler dans une organisation féministe de lutte contre la violence conjugale
- Grand sens politique, aisance à communiquer en public et à développer des contacts
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse, d'animation et de vulgarisation
- Rigueur, diplomatie, autonomie et grand sens de l'organisation
- Leadership rassembleur
- Aptitude à travailler en équipe

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste contractuel de 35 heures/semaine pour 12 mois (possibilité de prolongation)
- Salaire : 35\$/heure + avantages sociaux
- Lieu de travail : Montréal - Quartier Parc-Extension (près du métro Parc) et télétravail
- Entrée en fonction : début novembre 2024

Si vous avez de l'intérêt pour ce poste, faites parvenir votre CV et lettre de motivation à kbarrette@maisons-femmes.qc.ca, au plus tard le **lundi 14 octobre 2024 à 12h**.

Le Regroupement encourage les candidates à s'identifier en tant que membre d'un groupe marginalisé. À compétence égale, leur candidature sera priorisée.

Nous remercions toutes les femmes qui déposeront leur candidature.
Cependant, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.