



## OFFRE D'EMPLOI : RESPONSABLE DU PROGRAMME DE FORMATION

### Poste de 15 mois avec possibilité de renouvellement

Vous êtes intéressée à vous joindre à une équipe dynamique, engagée dans la lutte contre la violence conjugale? Vous souhaitez contribuer au développement des connaissances et compétences des intervenantes des maisons d'aide et d'hébergement?

Voilà un emploi pour vous !

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** regroupe 46 maisons d'aide et d'hébergement réparties sur le territoire québécois. Il développe des stratégies de sensibilisation pour mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Il intervient pour défendre les droits et intérêts des femmes et des enfants victimes et accroître leur sécurité. Il soutient le développement de ses maisons membres.

#### SOMMAIRE DU POSTE

La titulaire du poste assurera la mise en œuvre des actions nécessaires au développement, à l'actualisation et à la dispensation d'un programme de formation continue visant à soutenir les pratiques d'intervention et de défense de droits des maisons membres du Regroupement.

#### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Être à l'affut des nouveaux besoins de formation des intervenantes des maisons membres du Regroupement (en collaboration avec l'équipe du Regroupement) ;
- Proposer et mettre en œuvre une stratégie pour répondre à ces besoins, laquelle pourra impliquer :
  - L'actualisation et la bonification du contenu et du matériel de formations existantes
  - Le développement de nouveaux contenus de formation (en mode synchrone et asynchrone)
  - La programmation de formations dispensées par d'autres organismes ou personnes-ressources
- Recruter, former et assurer l'encadrement de formatrices contractuelles chargées de dispenser les activités de formation pour les maisons membres ;
- Animer certaines formations ;
- Assurer une partie du travail de promotion, de planification et d'organisation logistique liée à la dispensation des activités de formation à l'interne ;
- S'assurer de la qualité des formations dispensées par le biais d'un processus d'évaluation.

#### EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline pertinente au poste ou acquis expérientiels équivalents
- Expérience significative en développement de formations et de matériel pédagogique
- Expérience en animation de formation
- Capacité à développer une approche de formation réflexive à travers des mises en situation,



des ateliers qui favorisent la mise en application des connaissances acquises

- Très bonne connaissance de la problématique de la violence conjugale/contrôle coercitif et des enjeux liés à la sécurité et la défense des droits des femmes et enfants victimes
- Excellentes capacités de communication et de vulgarisation orales et écrites
- Diplomatie et habiletés relationnelles
- Autonomie, leadership et initiative
- Bonne maîtrise des fonctionnalités des principales plates-formes de visioconférence

**ATOUT :** Expérience de travail en maison d'aide et d'hébergement

#### **CONDITIONS**

- Poste contractuel de 35 heures/semaine
- Taux horaire : 36\$ + avantages sociaux
- Horaire flexible
- Temps partagé entre télétravail et présence au bureau (près du métro du Parc)
- Entrée en fonction souhaitée: 20 janvier 2025
- Durée du contrat : 15 mois avec possibilité de renouvellement.

Si vous avez de l'intérêt pour ce poste, veuillez faire parvenir votre CV et une lettre de motivation au plus tard le **7 janvier 2025, 17h**, à [strottier@maisons-femmes.qc.ca](mailto:strottier@maisons-femmes.qc.ca)

Nous remercions toutes les femmes qui déposeront leur candidature. Cependant, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées. Veuillez prendre note que les entrevues auront lieu le 13 ou 14 janvier 2025.